

2024年2月14日

各位

ベースアップおよび初任給改定の実施について

当社（社長 納武士）は、2024年4月からの一般社員（正社員のうち非管理職）の賃金改定について、労働組合の要求15,000円/月に対し、20,000円/月（7.7%）のベースアップを実施することで労働組合と合意いたしましたのでお知らせいたします。また、優秀人材の獲得のため、初任給の見直しも併せて実施いたします。

当社は、「経営の最重要資源は人材である」との認識のもと、2022年度よりジョブ型人事制度への移行、65歳定年制の導入と役職定年の廃止、HRBP*機能の全社展開、ダイバーシティ&インクルージョンの推進、働きがい改革など、個人を尊重しつつ組織として人材を活用するための様々な施策を進めております。従業員の賃金改善について、2023年4月の賃金改定では一般社員を対象に、制度昇給以外に4,000円/月のベースアップおよび4,000円/月の生活順応手当の支給（2023年度限り）を実施し、人的資本への投資と物価上昇への支援を行いました。

今回の賃金改定では、人的資本への積極的な投資の継続により優秀な人材を確保しつつ、継続する物価上昇に対応するため、以下のベースアップを実施することといたしました。

【ベースアップの概要】

対象者：一般社員（正社員のうち非管理職）

※管理職については別途相応のベースアップを実施

実施内容：20,000円/月のベースアップ（制度昇給除く）

※制度昇給含む対象者平均賃上げ率7.7%

実施時期：2024年4月

また、初任給の改定内容については以下のとおりです。博士卒を45,000円、修士卒を35,000円増額するとともに、その他の区分についても20,000円を増額します。これにより、製造職場等で当社のものでづくり、事業を支える高校卒社員の初任給も200,000円台の水準となります。今後も、採用競争力の強化を図り、優秀人材の獲得に繋げてまいります。

区分	改定前	改定後	増額
博士卒	275,000円	320,000円	+45,000円
修士卒	251,000円	286,000円	+35,000円
学部卒	234,000円	254,000円	+20,000円
高専卒	204,000円	224,000円	+20,000円
高校卒	180,000円	200,000円	+20,000円

当社は、パーパスである「探索精神と多様な技術の融合で、地球を笑顔にする。」を基軸に、2030年のありたい姿である全社ビジョン「マテリアルの知恵で “未来” に貢献する、事業創発カンパニー。」を実現することで、サステナブル（持続可能）な社会作りに貢献してまいります。

※HRBP：Human Resource Business Partner。経営者や事業部門のパートナーとして、事業成長と戦略の実行を人材・組織の面から支える機能

以 上

【お問い合わせ先】

三井金属 経営企画本部 コーポレートコミュニケーション部

TEL 03-5437-8028 E-mail PR@mitsui-kinzoku.com